**Вопросы к экзамену по дисциплине «Менеджмент»**

1. Потребность и необходимость в деятельности человека. Содержание процесса управления.
2. Менеджмент в системе понятий рыночной экономики.
3. Виды и уровни менеджмента
4. Методологические основы менеджмента: принципы менеджмента
5. Закономерности менеджмента
6. Научные подходы в менеджменте
7. Эволюция менеджмента в школах научного управления.
8. Административная школа управления.
9. Школа психологии и человеческих отношений
10. Управленческие концепции 40-60 гг. Эмпирическая школа управления.
11. Развитие теории и практики менеджмента в 60-80 гг. Современная система взглядов на менеджмент.
12. Особенности Российского менеджмента.
13. Понятие методов менеджмента
14. Административные методы менеджмента
15. Экономические методы управления
16. Социально-психологические методы менеджмента
17. Понятие и значение функций управления
18. Классификация функций управления
19. Состав и содержание конкретных функции аппарата управления сельскохозяйственного предприятия.
20. Регламентация функций управления
21. Смысл и назначение текущего планирования
22. Основные характеристики функции организации.
23. Полномочия их виды делегирование полномочий
24. Мотивационный процесс в организации
25. Содержательные теории мотивации
26. Процессуальные теории мотивации
27. Современные мотивационные концепции
28. Основные характеристики функции контроля
29. Этапы и виды управленческого контроля
30. Функция координации и ее составляющие
31. Норма управляемости в менеджменте
32. Авторитарный стиль в менеджменте
33. Демократический стиль в менеджменте
34. Либеральный стиль в менеджменте
35. Управленческая решетка ГРИД
36. Дополнительные стили руководства: оппортунизм, фасадизм и патернализм.
37. Теория Мак-Грегора.
38. Стили руководства по Блейку и Мутону.
39. Стили руководства по Митчелу и Хаусу.
40. Стили руководства по Херси и Бланшару
41. Стили руководства по Вруму и Йеттону.
42. Понятие, сущность и классификация решений
43. Процесс принятия управленческого решения
44. Факторы, влияющие на принятие управленческих решений
45. Методы принятия управленческих решений на этапе диагностики проблемы формулировки критериев и ограничений
46. Методы моделирования в принятии решений
47. Методы применяемые на этапе определения альтернатив
48. Методы применяемые на этапе оценке альтернатив
49. Методы, применяемые на этапе выбора, реализации решения и оценки результата.
50. Повышение квалификации персонала
51. Понятие риска
52. Классификация рисков
53. Функции риска
54. Источники риска
55. Анализ риска
56. Понятие культуры организации
57. Факторы, влияющие на культуру организации
58. Формирование культуры организации
59. Типы организационной культуры
60. Структура управленческой культуры
61. Этика фирмы
62. Темперамент личности
63. Типы темпераментов
64. Характер личности
65. Способности личности
66. Закономерности управления.
67. Принципы менеджмента.
68. Система образования по бизнесу и менеджменту в США, Японии и странах Европы.
69. Особенности подготовки менеджеров в Японии.
70. Сущность мотивации
71. Механизм мотивации
72. Теория иерархии потребностей А. Маслоу
73. Современные теории мотивации
74. Понятие законов, закономерностей и принципов менеджмента.
75. Особенности Российского менеджмента
76. Факторы прямого и косвенного воздействия.
77. Внутренняя среда организации.
78. Внешняя среда организации. Её факторы
79. Интеграция структур. Влияние интеграции на достижение целей организации.
80. Методы достижения эффективности интеграции.
81. Коммуникация в системе интеграции управления.
82. Понятия и сущность коммуникаций в менеджменте.
83. Структура процесса коммуникаций. Коммуникационные барьеры и их преодоления.